



Declaración de política corporativa

Esta declaración de política se aplica a todos los sitios del Grupo Marabu en todo el mundo.

Nuestra política de calidad: alta calidad como base para un futuro sólido

1. Nuestra aspiración

La marca Marabu es conocida por sus productos y servicios líderes en el mundo y de alta calidad.

2. Tarea corporativa

Nuestra misión primordial es alinear constantemente nuestro negocio con los requisitos del mercado. Nuestro objetivo es crear beneficios claros para nuestros clientes a través de productos y servicios de alta calidad.

La calidad de nuestros empleados, estrategia y organización es clave para la rentabilidad sostenida de nuestra empresa.

3. Orientación al cliente

Nuestros clientes nos juzgan por la calidad de nuestros servicios todos los días; su lealtad es fundamental para nuestro éxito y para salvaguardar los puestos de trabajo y la viabilidad de nuestro negocio.

La satisfacción del cliente y el éxito comercial están íntimamente relacionados.

4. Mejora continua

Consolidamos y fortalecemos nuestra posición en el mercado centrándonos en la calidad y la mejora continua en todos los departamentos y procesos clave.

5. Compromiso con la calidad

Nos esforzamos por la mejora continua y comunicamos nuestro compromiso con la calidad tanto interna como externamente. Nos adaptamos a los requisitos en constante cambio.

6. Empleados de Marabu

Esto solo se puede lograr cuando todos los empleados de Marabu trabajan juntos hacia un objetivo común.

Un buen ambiente de trabajo y una organización eficiente sirven a este propósito por igual.

Nuestra política de GMP

1. Nuestro compromiso y alcance

Marabu se compromete a cumplir con la versión actual de EuPIA Good Manufacturing Practice (GMP) para tintas de impresión para materiales en contacto con alimentos para líneas de productos específicas en su sitio de producción de Tamm, y toma todas las medidas necesarias para cumplir con los requisitos correspondientes.

Este compromiso se aplica a las tintas de impresión que se utilizarán en el lado de los envases y otros sustratos que miran hacia el lado opuesto del contenido y que están destinados a entrar en contacto con los alimentos.

2. Requisitos

GMP describe, además de ISO 9001, los requisitos que se aplican a la composición del producto y a la gestión de calidad e higiene. Los requisitos detallados y los ejemplos correspondientes se pueden encontrar por medio de la tabla de contenido del EuPIA-GMP actual (versión en inglés)

3. Responsabilidad

La introducción de GMP es responsabilidad de la dirección, es decir, del Consejo de Administración y de todos los altos ejecutivos.

Nuestra política ambiental

Nuestro objetivo primordial es proteger el entorno natural minimizando cualquier impacto negativo en el aire, el agua y el suelo. Creemos que el cambio climático y sus impactos representan el desafío más urgente para la humanidad. A través de nuestro PROYECTO VERDE queremos contribuir a la reducción de los gases de efecto invernadero en la atmósfera. Siempre que sea factible, apoyamos los 17 objetivos de desarrollo sostenible formulados por las Naciones Unidas.

1. Responsabilidad

La protección de las personas y el medio ambiente es parte integral de todos los procesos comerciales relevantes. Nuestros empleados están obligados a cumplir cabalmente con todos los deberes y políticas correspondientes.

2. Productos

Nuestra cartera incluye productos de última generación y bajas emisiones desarrollados teniendo en cuenta todo el ciclo de vida. Nos centramos en particular en los sistemas basados en agua y el uso de materias primas renovables.

3. Uso de materias primas peligrosas

Por convicción, seleccionamos nuestras materias primas con mucho cuidado. Evitamos el uso de materias primas clasificadas como de riesgo especial, con los correspondientes requisitos de gestión de riesgos, cuando sea técnicamente posible. Cuando sea apropiado y factible, sustituimos las materias primas de riesgo especial con materias primas de riesgo para la salud significativamente menor.

4. Uso eficiente de los recursos

El consumo responsable de materias primas y los procesos de producción energéticamente eficientes ayudan a conservar los recursos naturales primarios y la energía al mismo tiempo que mejoran la rentabilidad de nuestro negocio.

Estamos comprometidos con los principios de la economía circular y creemos que el uso de tintas no es un obstáculo para la reutilización, el reciclaje o la recuperación de sustratos impresos.

Se da preferencia a las formas de energía renovables y generadas internamente. Los productos de origen externo hechos de madera provienen exclusivamente de bosques sostenibles.

Las operaciones en nuestros dos sitios de producción principales son 100 % neutras para el clima y el uso de mecanismos de compensación se reduce continuamente.

5. Evaluación y mejora

Evaluamos continuamente nuestras prácticas de gestión ambiental y los resultados, en términos de riesgos y oportunidades, así como indicadores cuantificables de desempeño clave. Esto nos permite identificar mejoras potenciales e iniciar su implementación.

6. Inversión

Las inversiones en el desarrollo de productos, en equipos de última generación y en plantas y maquinaria eficientes y avanzadas se realizan especialmente cuando también sirven a nuestras metas ambientales definidas.

7. Comunicación y transparencia

Mantenemos un diálogo abierto tanto interna como externamente. El conocimiento y la experiencia

de todos los empleados juegan un papel fundamental para lograr la mejora continua. Promovemos la formación y el desarrollo continuo de competencias de nuestros empleados.

Tomamos en cuenta los requisitos de los grupos de interés y respondemos abiertamente a ellos. Al participar activamente en asociaciones de la industria química, hacemos una contribución adicional a la protección de las personas y el medio ambiente .

Nuestra política de seguridad y salud en el trabajo

De acuerdo con la legislación aplicable, mantenemos estándares extremadamente altos de salud y seguridad en el lugar de trabajo.

Estamos comprometidos a salvaguardar proactivamente la salud de nuestros empleados y usuarios de nuestros productos.

1. Cumplimiento legal y mejora continua

La responsabilidad de implementar y cumplir con los requisitos legales pertinentes y de mejorar continuamente la seguridad y salud en el trabajo recae en el Consejo de Administración, los altos directivos y todos los empleados.

2. La seguridad en el trabajo como tarea clave de gestión

Los supervisores y jefes de línea deben mantener un entorno de trabajo limpio y seguro, e instruir periódicamente a los empleados para que hagan lo mismo.

3. Seguridad de la planta y el equipo

Los peligros potenciales de la planta y el equipo deben eliminarse a través de un monitoreo, mantenimiento y reparación regulares.

4. Uso de materias primas peligrosas

Por convicción, seleccionamos nuestras materias primas con mucho cuidado. Evitamos el uso de materias primas clasificadas como de riesgo especial, con los correspondientes requisitos de gestión de riesgos, cuando sea técnicamente posible. Cuando sea apropiado y factible, sustituimos las materias primas de riesgo especial con materias primas de riesgo para la salud significativamente menor.

5. Equipo de protección personal

Se debe usar ropa protectora en las áreas donde se considere obligatorio dado el tipo de ambiente de trabajo y los peligros potenciales.

6. Puestos de trabajo

Los entornos de trabajo de oficina están equipados con pantallas de última generación y sillas y escritorios ergonómicos.

7. Comité de seguridad

laboral El comité de seguridad laboral está integrado por representantes de los trabajadores, el médico de la empresa, responsables de seguridad y miembros del personal del departamento de RRHH. Evalúan los problemas y desarrollos de seguridad actuales y deciden las medidas adecuadas para mejorar la seguridad general.

8. Inspecciones de plantas y evaluaciones de riesgos

Realizamos inspecciones periódicas de la planta para evaluar los peligros potenciales y garantizar la implementación de las políticas de seguridad.

Obligatoriedad de la política de empresa

Nuestra política corporativa, los principios de liderazgo de Marabu, la política de cumplimiento de Marabu, nuestro código de conducta, en conjunto, son obligatorios en términos de nuestro comportamiento y en términos de nuestras relaciones con socios comerciales con respecto a la responsabilidad social corporativa y las prácticas comerciales éticas.

El Manual de gestión de Marabu describe los objetivos, las estructuras organizativas, los procesos y los procedimientos relacionados con la calidad, las BPF, la protección del medio ambiente y la seguridad y la salud en el trabajo, y es obligatorio para todos los empleados.

El manual se revisa continuamente a través de auditorías internas e inspecciones del sitio, y se actualiza. El Sistema de Gestión de Marabu es evaluado periódicamente por el Consejo de Administración en el marco de la Revisión de la Gestión para garantizar su eficacia y el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Tamm, octubre de 2021

Junta Directiva de Marabú:

York Boeder (CEO) Rolf Simón

Created (responsible):	Jose-Eduardo Arantes, Jucelio Alexandre de Silva	17.05.2022
Reviewed:	Jose-Eduardo Arantes	17.05.2022 14:49
Released:	Jose-Eduardo Arantes	17.05.2022 14:50

Object path: Marabu South America / 1 Organisation and Management Process-SR-SA / 1.1 Company Policy-SR-SA /

Object type: Verfahrensanweisung

Marabu Formblatt Nr. / Marabu Form No. 1301-517-01

This printed document is a work copy. The current version you will find in ConSense IMS-Portal 2022.1!